



Codice etico Attività di Ricerca e Selezione di Personale Qualificato verso le Aziende Clienti

Studio Leonardo, **con circa 20 anni di esperienza direttamente acquisita sul campo**, è una delle più dinamiche realtà nella selezione del personale, formazione per le aziende e per le persone, abituata a generare risultati sostanziali e alla valorizzazione del patrimonio personale, professionale, aziendale.

Studio Leonardo opera in regime di assoluta trasparenza e riservatezza con la sua Azienda Cliente, in merito a qualsiasi tipo di informazione venga comunicata, a titolo organizzativo, commerciale, durante e dopo, l'aver ricevuto incarico di svolgere qualsiasi tipo di selezione.

Lo Studio, non prende in considerazione le candidature di personale assunto presso le sue Aziende Clienti; in nessun caso, per qualsiasi profilo.

Tutti i candidati inoltrati presso le nostre Aziende Clienti, sulla base degli accordi intercorsi, sono stati direttamente conosciuti in Studio.

Tutte le attività di Ricerca e Selezione del Personale richiedono la sottoscrizione di un mandato specifico, con il quale sono previste:

- Creazione completa della job, e maggiormente corrispondente alle esigenze del Cliente.
- Pubblicazione dell'annuncio tramite più canali. **Pubblicazione svolta e monitorata dallo studio, e con comunicazione settimanale sullo status, sull'avanzamento della selezione.**
- Convocazione in studio dei possibili candidati corrispondenti alle esigenze del Cliente – in media un appuntamento conoscitivo ha durata superiore ad un'ora.
- Gestione ed inoltro delle candidature – al Referente-, maggiormente corrispondente/i – oltreché del curriculum del/i candidato/i, una nota descrittiva e sintetica del colloquio sostenuto in studio – sulla caratterialità, potenzialità, dettagliato excursus professionale sulle precedenti esperienze lavorative, con anche inquadramento, retribuzione, mansionario specifico.
- la/il candidata/o inoltrato presso la nostra Azienda Cliente, conosce nel dettaglio della mansione da svolgere, le informazioni aggiuntive sull'Azienda nostra Cliente (incluso anche il periodo trascorso, di fidelizzazione con lo studio, dell'Attività di Ricerca e Selezione del Personale); il/la candidato/a ha comunque espresso interesse e motivazione verso la selezione in corso.
- Rinnovata disponibilità dello studio con possibilità di fissare l'appuntamento presso la sede dell'Azienda Cliente, sulla base delle indicazioni e preferenze espresse, successive all'inoltro medesimo.
- Inoltro del feedback del/della candidato/a, ricevuto in studio dopo l'appuntamento conoscitivo, sostenuto direttamente in Azienda Cliente.
- A distanza di 30 oppure 60 giorni, alcune nostre Aziende Clienti, ci richiedono, come servizio aggiuntivo, un re-calling della candidatura fatta assumere, per valutarne insieme, le soddisfazioni professionali e personali, che si stanno maturando.
- con tutti i candidati, conosciuti in studio, comunque inoltrati, presentati nelle Aziende Clienti, abbiamo un unico accordo che stabiliamo, e che ci autorizzano a procedere con la loro candidatura; nello specifico, l'accordo è **quello di essere informati, tramite feedback post appuntamento presso la nostra Azienda Cliente; feedback al quale, i nostri Referenti in Azienda, tengono particolarmente.**