

Studio Leonardo specializzato nella ricerca e selezione del personale da quasi venti anni, e forte dell'esperienza di circa 5.000 colloqui sostenuti direttamente in Studio per conto delle sue Aziende clienti fidelizzate negli anni, ha sempre creduto che è il fattore umano che condiziona maggiormente il successo di un'azienda. Il processo formativo fornisce un reale contributo nella valorizzazione delle persone, nell'innovazione, nei processi di cambiamento e nell'attuazione di strategie opportune al fine di poter essere competitivi sia a livello nazionale che internazionale.

CORSO AVANZATO IL COLLOQUIO DI LAVORO



Il colloquio, soprattutto il primo, rappresenta il banco di prova per conoscere quanto sia risultata interessante la candidatura.

Alcuni aspetti che spesso si ignorano in realtà contano quanto l'esperienza, la motivazione e anche più di un buon curriculum.

Purtroppo nonostante le migliori intenzioni e buona predisposizione abbiamo perso una buona occasione per parlare bene di noi stessi !!!



Gestire al meglio il colloquio, con atteggiamento genuino e sincero, e la conoscenza di almeno un paio delle 10 "regole d'oro" permetteranno di superare in modo brillante le domande più frequenti.



Un colloquio vissuto con l'atteggiamento emozionale verbale e non verbale più naturale (essere emozionati e tesi è naturale, un buon selezionatore lo sa) è la migliore carta che possiamo giocare.

Mettere in risalto le proprie capacità ed i vantaggi che queste possono rappresentare per l'azienda è il passo successivo.....

ARGOMENTI CORSO AVANZATO IL COLLOQUIO DI LAVORO

- come redigere il proprio curriculum con 10 consigli per "scrivere bene di se stessi".
- come utilizzare il proprio curriculum con 9 consigli per "saper presentare il proprio curriculum", la propria motivazione.
- La prima regola d'oro per il candidato: la sincerità ! Le altre 18 regole d'oro del candidato per saper parlare bene di se stessi.
- le 8 tecniche utilizzate dall'intervistatore durante il colloquio. Come il candidato può conoscerle, riconoscerle, interagire costruttivamente.
- come gestire le domande dell'intervistatore imparando a riconoscerne le finalità con self-control e capacità comunicativa.
- simulazioni e role play: esercitarsi sul come valorizzare i nostri punti di forza

Richiedi maggiori informazioni a:

info@studionleonardo.org