

Studio Leonardo specializzato nella ricerca e selezione del personale da quasi venti anni, e forte dell'esperienza di circa 5.000 colloqui sostenuti direttamente in Studio per conto delle sue Aziende clienti fidelizzate negli anni, ha sempre creduto che è il fattore umano che condiziona maggiormente il successo di un'azienda. Il processo formativo fornisce un reale contributo nella valorizzazione delle persone, nell'innovazione, nei processi di cambiamento e nell'attuazione di strategie opportune al fine di poter essere competitivi sia a livello nazionale che internazionale.

CORSO LA SELEZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA:



L'Obiettivo della Selezione è quello di individuare il candidato migliore sulla base delle competenze professionali, delle caratteristiche personali. L'obiettivo del corso è quello di fornire ad imprenditori e manager gli strumenti (aggiornati e produttivi) per gestire il complesso iter della selezione, per creare e gestire gruppi di lavoro estremamente motivati al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Inoltre, è orientato ad incrementare la capacità di coinvolgere il personale al fine di ottenere un costante miglioramento qualitativo / quantitativo delle performance e dei risultati. Nel corso di questi anni



abbiamo sviluppato una metodologia che ci permette di intervenire in tutte le fasi di gestione delle risorse umane grazie alla nostra capacità di affiancare i nostri clienti per:

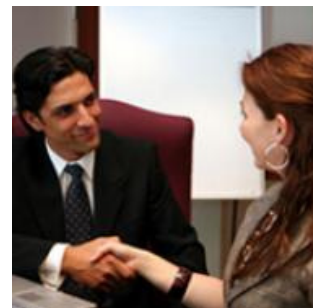
- Attrarre i nuovi Talenti e facilitare il loro interesse, creando le condizioni necessarie all'interno dell'iter di selezione, affinché vengano identificati le maggiori corrispondenze rispetto alle caratteristiche richieste.
- Centrare il target redigendo l'annuncio di lavoro al fine di attrarre l'attenzione specialmente di candidati in possesso dei requisiti necessari richieste per la posizione ricercata.



- Approfondire l'identità professionale del candidato procedendo con la valutazione dei curricula, con le prime fasi organizzative e strategiche dell'iter di selezione.
- Analisi attitudinale dei candidati per la misurazione del potenziale produttivo in termini di attitudine verso la specifica mansione, della capacità di integrarsi nell'ambiente di lavoro.
- Gestione completa dei Colloqui di selezione all'interno della individuata rosa dei candidati idonei, secondo particolari strategie e tecniche relazionali che consentono di individuare le persone che, a parità di competenze

tecniche, possiedono non solo il maggior potenziale produttivo ma anche una forte spinta motivazionale.

- Integrazione in azienda attraverso un eventuale programma di azioni pratiche condiviso dal neo assunto e dal suo diretto responsabile, il tutto è supportato da numerosi momenti di follow up (interventi correttivi, di formazione, consulenza ,etc...) direttamente in azienda.



ARGOMENTI DEL CORSO LA SELEZIONE DEL PERSONALE IN AZIENDA

- **10 tecniche per creare la migliore job description del profilo da ricercare**
- **10 consigli indispensabili da utilizzare nella prima fase di raccolta candidature**
- **8 tecniche da utilizzate dall'intervistatore durante il colloquio.**
- **15 tecniche di preparazione ed organizzazione per la gestione dell'intero colloquio di selezione**
- **30 consigli ed indispensabili tecniche conclusive, finalizzate al mantenimento di un costante "livello di comunicazione interattiva", con analisi della comunicazione non verbale, con la gestione delle domande nel colloquio di selezione, non per ultimo l'eventuale gestione degli imprevisti.**
- **simulazioni e role play sulle regole, indicazioni emerse etc**

Richiedi maggiori informazioni a:

info@studioleonardo.org